

ECONOMÍA / POLÍTICA

Las pymes avisan: la subida del SMI podría destruir hasta 130.000 empleos

ADVERTENCIA DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA A SÁNCHEZ/ Cepyme alerta del perjuicio que la subida del SMI causaría en los sectores más castigados por la crisis, como la hostelería y el comercio, además de en los jóvenes y trabajadores sin formación.

M. Valverde, Madrid
La patronal de la pequeña y mediana empresa (Cepyme), que forma parte de la CEOE, advirtió ayer al presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, de las graves consecuencias en el empleo que podría tener su propuesta de subir el salario mínimo interprofesional. Tanto para este año, como hasta el final de la legislatura, superior a los 1.000 euros.

Los empresarios cuantifican entre 60.000 y 130.000 los empleos que podrían destruirse, o no crearse, hasta el final de la legislatura, en 2023, si el SMI rebasa los 1.000 euros mensuales. Cosa que podría producirse en 2022, si el Ejecutivo cumple su promesa electoral de situar esta renta mensual en el 60% del salario medio español. Es decir, en torno a los 1.130 euros mensuales en 12 meses.

Sánchez anunció el lunes una subida del SMI en el último trimestre de este año, de entre 12 y 19 euros al mes. Es decir, que esta renta pasaría de los actuales 950 euros a los 962 o 969 euros al mes. O, multiplicada por catorce pagas, entre 13.468 y 13.556 euros anuales. El presidente ratificó su intención de alcanzar el 60% del salario medio, para cumplir con la carta social europea, como piden los sindicatos y establece el pacto de Gobierno PSOE-Únidas Podemos.

En este contexto, y horas después del anuncio de Sánchez, la patronal Cepyme y la multinacional de recursos humanos Randstad Research publicaron ayer un informe demoledor sobre el impacto de una subida del SMI en el empleo. Por lo tanto, resucita el debate sobre esta cuestión después de las importantes subidas de esta renta en los últimos años.

Resucita la polémica

Los empresarios recuerdan que el Banco de España calculó que en 2019 no se crearon hasta 175.000 empleos por la decisión del Gobierno de subir el SMI desde los 736 a los 900 euros mensuales. En 2020, el incremento fue de 50 euros, hasta 950, y este año ha estado congelado en los nueve primeros meses, en medio de una dura batalla en el seno del Go-

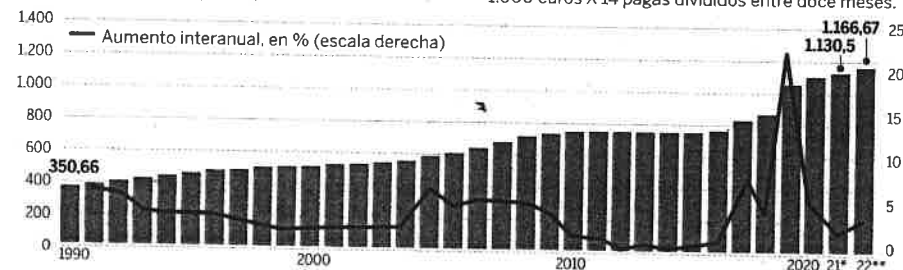
RADIOGRAFÍA DEL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL

Evolución en doce pagas mensuales

■ En euros (escala izquierda)

*969 euros X 14 pagas, divididos entre doce meses.

**1.000 euros X 14 pagas divididos entre doce meses.



Previsión de SMI* para 2021

Cuánto supondría, en % del salario medio de cada región, el SMI previsto

*1.130,50 euros mensuales = 969 euros por catorce pagas en 12 meses

Región	% del salario medio
ESPAÑA	59,4
Canarias	78,4
Extremadura	73,4
Baleares	68,4
Com. Valenciana	67,2
Andalucía	66,8
Castilla-La Mancha	66,5
La Rioja	65,8
Murcia	65,6
Galicia	65
Castilla y León	64,9
Aragón	62,3
Cantabria	61,9
Asturias	57,3
Cataluña	56,4
Navarra	53,3
País Vasco	50,3
Com. Madrid	48,8

Expansión

Fuente: Randstad Research

España multiplica por 5 y por 10, respectivamente, la subida del SMI con Alemania y Francia

(ver página 28). Precisamente, el informe de Randstad y de Cepyme cita el contexto de crisis económica para advertir de las consecuencias de aumentar el SMI. Entre otras cosas, el informe recuerda que todavía hay 272.000 trabajadores cubiertos por un expediente de regulación temporal de empleo (ERTE), debido a la crisis económica originada por la pandemia. Además, la tasa de paro, situada en el 15,26% de la población activa, con 3,5 millones de personas, todavía está 1,5 puntos por encima de la que había antes de la crisis, con un 13,78%.

Castigo al sector turístico

Es más, el informe recuerda que una nueva subida de esta renta "incidiría de manera muy lesiva en sectores especialmente penalizados por la actual crisis". Por ejemplo, en el sector turístico en general, la hostelería, el comercio o las agencias de viajes y otros servicios. De hecho, según el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, pertenecen a estas actividades casi la totalidad de las empresas que todavía están con un ERTE por la crisis de la pandemia. Item más, en relación con este último punto, los empresarios advierten al Ejecutivo de que también resultarán perjudicados los jóvenes y aquellos trabajadores con menor cualificación. Por lo tanto, que peor lo tienen para volver a encontrar empleo.

El informe también destaca que, si se cumple la propuesta de Pedro Sánchez, respecto al incremento del SMI, España sería el tercer país de Europa "con mayor incremento del SMI acumulado y ajustado por paridad de poder adquisitivo entre 2016 y 2021 (477%), tras Rumanía y Lituania, y multiplicaría por cinco y por 10 la media de aumentos de esta renta en Alemania o Francia".

La ruptura salarial del mercado

La subida del salario mínimo interprofesional no sólo repercute en el incremento de los costes laborales de muchas empresas con mano de obra intensiva. Además, puede provocar un perjuicio mayor en su competitividad, en función de la comunidad autónoma en la que desarrollen su actividad. Así, el estudio destaca que la subida del SMI, en la medida en la que quiere el Gobierno,

"afectará de manera especialmente negativa a aquellas [empresas] en provincias [empresas] en provincias y comunidades autónomas con salarios medios menores". Así, de acuerdo con la encuesta de costes laborales del INE, el salario medio mensual en España ascendía en 2020 a 1.903,13 euros, por lo que el nuevo SMI previsto para este año -1.130,50 euros al mes- equivaldría al 59,4% del salario medio. El estudio de Cepyme y Randstad

divide entre doce meses el coste para las empresas de multiplicar 969 euros por catorce pagas. Así, el informe calcula que 1.130,50 euros al mes de Salario Mínimo Interprofesional en toda España supone más del 50% del salario medio en todas las comunidades autónomas, salvo en Madrid, donde significa el 48,8%. Hay que recordar que Madrid, junto al País Vasco y Navarra, tiene los

salarios más altos de España. Sin embargo, allí donde las retribuciones son más bajas, el salario mínimo interprofesional que quiere el Gobierno puede suponer un esfuerzo más grande para las empresas. Así, en 12 autonomías, el SMI para 2021, supondría más del 60% del salario medio, y en dos, como Canarias y Extremadura, que tienen los sueldos más bajos, más del 70%.

bierno. Fundamentalmente, entre la vicepresidenta Primera y ministra de Economía, Nadia Calviño, hasta ahora reacia a subirlo por el impacto

de la crisis económica en las empresas, y la vicepresidenta Segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, defensora acérrima de incrementar la

renta a 1,5 millones de trabajadores por la escalada de la inflación, que en septiembre ha llegado hasta el 3,3% interanual. Sin embargo, los empre-

sarios recordaron a Díaz que los precios de 2021 se están comparando con 2020, el año de la crisis, "con una caída continuada durante varios meses