

Evolución en los últimos años del coste laboral por hora



Índice de coste laboral armonizado

Tasa de variación 2º T 2021/2º T 2020. En %. Desestacionalizado y corregido de calendario

Actividades financieras y seguros	6,3
Información y comunicaciones	1,5
Actividades administrativas y servicios auxiliares	0,3
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	-0,1
Administración pública y defensa	-0,4
Actividades sanitarias y de servicios sociales	-1,7
Suministro de agua, saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	-2,2
Educación	-2,9
Actividades profesionales, científicas y técnicas	-3,6
Transporte y almacenamiento	-4,8
Industria manufacturera	-5,5
Construcción	-6,3
Comercio al por mayor y por menor, reparación de vehículos de motor	-6,7
Otros servicios	-6,9
Actividades inmobiliarias	-10,2
Industrias extractivas	-12,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	-13,3
Hostelería	-15,4
TOTAL	-3,8

Mercado de trabajo

La reducción de los ERTE provoca la mayor caída del coste laboral en cuatro años

MANU GRANDA
MADRID

El coste laboral por hora trabajada cayó en el segundo trimestre de este año un 3,8% respecto al ejercicio anterior, según el índice de coste laboral armonizado publicado ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Esta bajada, la mayor en los últimos cuatro años (desde el primer trimestre de 2017, cuando descendió también un 3,8%), se debió al aumento de las horas efectivas trabajadas por la reducción de las bajas por incapacidad laboral y a la reactivación de una gran cantidad de profesionales que hace un año se encontraban afectados por los ERTE. Así, dicha bajada interanual (que es en dato desestacionalizado) rompe con la racha alcista del coste laboral por hora iniciada en el tercer trimestre de 2018.

Precisamente ha sido en las actividades económicas más afectadas por las restricciones sanitarias impuestas para combatir la pandemia donde se han producido los descensos más relevantes del coste laboral. Las mayores variaciones negativas se han dado en la hostelería (un 15,4% menos); en las actividades

artísticas, recreativas y de entretenimiento (un 13,3% menos); y en las industrias extractivas (baja un 12%). Por el contrario, las únicas tres ocupaciones en las que ha habido una subida de los costes laborales por hora han sido las actividades financieras y de seguros (un 6,3% más); información y comunicaciones (creció un 1,5%) y las actividades administrativas y servicios auxiliares, cuyos gastos se incrementaron un 0,3%. En todas las demás hubo descensos.

Al desgargar los diferentes componentes que se incluyen dentro de los costes laborales, los salariales bajaron un 2,5% respecto al año pasado una vez corregido el efecto calendario. Donde más se han incrementado el gasto en sueldos ha sido en las actividades financieras y de seguros, con un 4,5% más; seguido de información y comunicaciones (2,2%) y las actividades administrativas y auxiliares (1,7%).

Los descensos más pronunciados los han tenido las industrias extractivas, con una gran bajada del 16,7%; las actividades inmobiliarias con un 8,9% menos y la construcción donde retrocedió un 7,2%. Por su parte, en el apartado "otros costes",

en el que se incluyen sobre todo las cotizaciones sociales, hubo un retroceso del 7,4% en dato desestacionalizado. Las ocupaciones en las que ha habido un mayor incremento de este parámetro fueron las actividades financieras (un 14,7%); seguidas, pero a buena distancia, del suministro de energía (2,2%) y de las industrias extractivas (un 1% más). En contraposición, la hostelería

ha sido donde más han caído estos gastos (un 35,8%); las actividades artísticas y recreativas (28,6% menos) y las inmobiliarias (baja un 15,2%). Esto, indica el INE, se ha debido a las exoneraciones en las cotizaciones sociales.

Comparación trimestral
Si en vez de manera interanual comparamos la evolución del gasto trimestralmente se observa que el coste laboral por hora también disminuyó entre abril y junio en comparación con los tres primeros meses de 2021. Sin embargo, esta bajada es menor que la interanual, de apenas un 0,4% (en dato desestacionalizado). De esta forma vuelve a caer el gasto por hora después de dos trimestres (el cuarto de 2020, en el que subió un 1,5%, y el primero de este año en el que se mantuvo sin variación).

Al diferenciar entre los distintos tipos de gastos, el salarial bajó en el segundo trimestre del presente ejercicio en un 0,5%, mientras que el apartado "otros costes" también disminuyó un 0,1%.

"Sin tener en cuenta el ajuste estacional y de calendario, la tasa trimestral del coste laboral es del 6,2%

debido, fundamentalmente, al mayor peso de los pagos extraordinarios en el segundo trimestre de 2021 respecto al trimestre anterior", especifica el INE. Así, si no se tiene en cuenta el dato corregido por el efecto estacional, los costes salariales se dispararon entre abril y junio un 8,4%.

"En general, durante el segundo trimestre de 2021 ha habido una menor incidencia de los ERTE en todas las actividades económicas, dando lugar a un aumento de los costes salariales y, en menor proporción, de los otros costes, como consecuencia de las exoneraciones en las cotizaciones sociales. Por su parte, las horas efectivamente trabajadas han aumentado más que los costes en todas las actividades económicas que estaban más afectadas, por lo que el coste por hora trabajada ha disminuido", explica el INE en su informe. Estadística también destaca que "el número de horas no trabajadas disminuye debido a la reducción de las bajas por incapacidad laboral", ocasionadas en buena medida por las infecciones de Covid y los procesos de cuarentena asociados.

El gasto interanual bajó un 3,8%

Aumentaron las horas trabajadas por la reactivación de personas en suspensión temporal

CC OO ve la negociación por el SMI "agotada"

► **Tratarlo ya en el Consejo de Ministros. El secretario general de CO OO, Unal Sordo, instó ayer al Ejecutivo a resolver el aumento del salario mínimo porque la negociación está "más que agotada" y "no sería de recibo" que no se aprobara en el próximo Consejo de Ministros. Poco después, la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, aseguró estar trabajando para alcanzar "un acuerdo con el máximo de interlocutores sociales posibles". Por su parte, el presidente de Foment del Treball (patronal incluida en CEE), Josep Sánchez Llibre, pidió que "las medidas a adoptar en términos de incrementos salariales o de reforma laboral" tengan en cuenta "la delicada situación actual para muchas empresas". En ese sentido, abogó por tomar nuevas medidas de flexibilización.**