

impacto diferente en las mega-consumidoras que en el resto de empresas, que son la inmensa mayoría en Asturias. Precisamente, en Femetal hemos implantado una iniciativa de compra de energía colaborativa. Sin embargo, una estimación del grupo energético ASE anticipa que el aumento medio para el metal será del 16,2%. Es una situación que, aun reconociendo que sea coyuntural, es muy preocupante. La sostenibilidad del sistema eléctrico es un tema estratégico y de competitividad para el principal usuario/cliente que es la industria, ya que consume casi un 33%. La política energética tiene que estar fuertemente correlacionada con la política industrial. Todos los países que mantienen una contribución industrial al PIB superior al 20% así lo implementan.

«Otro problema grave es el elevado precio de las materias primas. ¿Cómo está impactando en los costes de las empresas?»

«La pandemia provocó paradas de producción y reducción de material en curso, además de dificultades en la logística por la enorme interrelación de las cadenas de valor globales en la economía mundial. La reactivación económica, desigual por regiones económicas mundiales, ha desequilibrado el poder de negociación. Ahora prevalece el vendedor sobre el comprador. Esto ha generado un aumento sin precedentes del precio de las materias primas y mayores plazos de entregas con las consiguientes derivadas en los sectores transformadores de dichas materias primas. Las empresas del metal están muy preocupadas, ya que afecta al coste y, en consecuencia, reduce los márgenes, pero, a la vez, las fuerza a renegociar nuevos plazos para las entregas de sus productos y en ocasiones tenemos contratos con penalizaciones o nos quedamos fuera de las ofertas por plazos excesivos. También nos preocupa la no disponibilidad de contenedores y el

aumento espectacular de los fletes marítimos. Tiempos difíciles de gestión para las empresas.

«También afectan al metal, de forma indirecta, los elevados precios del CO2.»

«En una fase como la que estamos, donde hay sobrecapacidad mundial en la mayoría de los materiales básicos, va a haber que pensar si la compra de material local es sostenible a lo largo del tiempo o tendremos que empezar a pensar en hacer importaciones de materiales que nos permitan mantener nuestras empresas.

«¿Qué puede suponer para el sector la transformación de ArcelorMittal?»

«Bienvenida sea si con ella va incorporada la participación de nuestras empresas tecnológicas e industriales. No vale solo con hacer un plan de transformación importante desde el punto de vista del inversor, sino la capacidad tractora que tenga para que nuestra industria asturiana de ingeniería, tecnológica y con base industrial realmente aproveche esta oportunidad y pueda presentar sus soluciones que, si tienen éxito, se pueden trasladar a otras plantas europeas e incluso del resto del mundo.

«¿Cómo están ahora las auxiliares tras los recortes aplicados por Arcelor?»

«Están en un momento crítico, pendientes de la política de compras e inversiones de su principal cliente en Asturias, que es ArcelorMittal. Están siendo ahogadas por las condiciones de pago que aplican algunas, afortunadamente no todas, multinacionales y esta situación se tiene que revertir. Parece que los nuevos procesos de fabricación verdes requerirán otros perfiles, tanto en el ámbito de producción como de mantenimiento. La introducción de sensórica, inteligencia artificial y análisis de datos va a tener un mayor protagonismo y se necesitarán menos personas y con nuevas cualificaciones y competencias. En defi-

LAS FRASES

MEDIDAS

«Es necesario acometer una revisión fiscal del asunto energético en España»

CONTRATAS

«Las auxiliares están en un momento crítico, pendientes de las inversiones de ArcelorMittal»

nitiva, que están inmersas en una transformación intensa para adaptarse a los nuevos retos derivados de la industria 4.0 y la transición energética.

«¿Tiene problemas el metal para encontrar mano de obra?»

«Soy consciente de que cuando las empresas tienen proyectos y necesitan más mano de obra una de sus mayores dificultades es encontrar trabajadores cualificados. La causa radica en que tanto las políticas activas de empleo como los sistemas de formación son mundos paralelos que no trabajan cerca de las necesidades de las empresas. Se ha trabajado en esto, pero da resultados en el medio plazo. En el largo, si tenemos éxito en esa transformación industrial y en reinventarnos como empresas tecnológicas, necesitaremos nuevas personas, pero con nuevos perfiles. Tenemos que trabajar en el corto plazo para hallar la solución para aquellas empresas que no encuentran trabajadores cualificados para una necesidad concre-

ta; en el medio para que los sistemas de educación se adapten mejor a las necesidades de las empresas, y en el largo para que, si tenemos éxito, tengamos esos recursos necesarios, basados en conocimientos que significan el futuro y no el seguir disponiendo de mano de obra de manera intensa.

«¿Hay empresas que tienen esta dificultad hoy?»

«Entiendo que sí. Es un tema recurrente, pero no solo aquí sino en toda Europa porque tenemos un problema de vocaciones. No soy ingenuo y reconozco que hay quejas por las políticas de selección de empresas que no invierten en formación y luego se dedican a pescar en el caladero de las pymes. Vamos a recoger información de nuestros asociados y seguro que encontraremos unas soluciones razonables.

«¿Tienen que recurrir a contratar mano de obra extranjera?»

«Es la ventaja de pertenecer a Europa. Si a los españoles no les interesa este tipo de trabajo y seguimos necesitando estas tareas, habrá alguna región en Europa donde tengan profesionales cualificados que estén dispuestos a desplazarse y cubrir esas necesidades.

«¿Cómo se puede dotar a los trabajadores de las nuevas habilidades que se requieren?»

«Femetal ha elaborado el catálogo de los 30 oficios más demandados por el sector y las rutas formativas. Hemos puesto en marcha proyectos que nos permitan atraer a los jóvenes al sector, desterrando los clichés del pasado y

mostrando la actual industria y el futuro de esta. Hemos apoyado la creación de la red de socios de la FP para conseguir una relación más fluida entre los educadores y los responsables de las empresas y pienso que estamos avanzando para que la formación y las personas se orienten hacia el empleo y las necesidades y prioridades de las empresas. El mayor reto para el sector, y precisamente es una de las prioridades identificadas en los fondos europeos, es la incorporación de nuevas competencias personales y técnicas al personal que actualmente está en activo. La evaluación que hemos realizado en Femetal nos indica que estamos entre un 30% y un 38% del nivel que necesitamos alcanzar para competir en igualdad de condiciones con otras regiones comparables a Asturias.

«Usted ha señalado que el polígono de Villadagos será un polo del metal. ¿Por qué no ha sido posible materializarlo aquí?»

«No tengo conocimiento ni información para emitir una opinión cualificada. Sin embargo, de la lectura de los periódicos se desprende que el polígono tiene más de 80 empresas, que están preparadas para tener una terminal ferroviaria y algunos proyectos están realizados por empresarios de Asturias o son actividades competidoras de las instalaciones aguas abajo de la siderurgia asturiana. Por otra parte, me llama la atención que se apoyen proyectos empresariales que añaden más capacidad al mercado de productos que tienen cubierta su demanda y que ofrecen como ventaja la importación de productos semiterminados de otros países con menores requisitos ambientales y sociales. Entiendo que es una buena noticia para la región que los acoge, pero es una mala decisión como país, desde mi punto de vista. Solo tenemos que estudiar el caso de Alfonso Gallardo y los planes Fénix para saber cómo no debemos seguir repitiendo errores.

«No voy a presentarme a la reelección en Femetal»

P.L.

«En 2022 finaliza su segundo mandato. ¿Piensa volver a presentarse?»

«No. Acabamos de celebrar la asamblea general. Hemos hecho balance del año, valorado como muy positivo en el esfuerzo y pragmatismo que a través de más de 134 circulares compartidas con

nuestros socios les han servido para adaptarse a una situación especialmente compleja. Pero también hemos manifestado la necesidad de activar un nuevo ciclo en Femetal. En el año 2015 decidimos evolucionar hacia una federación de servicios avanzados, promocionar el Clúster de Fabricación Avanzada y ser reconocidos como polo de competi-



Ulacia, en una de las terrazas del Club de Regatas de Gijón. c. SANTOS

vidad del metal a nivel europeo. Sin embargo, el año 2020 marca un punto de inflexión, que lleva a las empresas hacia un terreno desconocido. Hemos analizado los factores que debemos incluir en nuestra agenda estratégica, tales como la gestión de fondos europeos sin dejar a las pymes atrás; la doble transición ecológica y di-

gital, la implantación de la estrategia industrial 2030 de Asturias y hemos decidido que debemos ser protagonistas del cambio y no solo adaptarnos a él. En las empresas, fundamentalmente familiares, también se está produciendo el relevo generacional y se han incorporados unos gestores jóvenes, cualificadísimos, con expe-

riencia empresarial, pero sobre todo comprometidos para que sus proyectos empresariales sigan creciendo desde Asturias en el mundo. Es tiempo de permitir que esa cantera de directivos que están o desean incorporarse a Femetal sean los protagonistas del cambio de ciclo.

«También habrá relevo es en Fade. ¿Qué opina de María Calvo?»

«Es una persona capacitada, brillante, capaz de cohesionar y de plantear nuevos retos. Creo que puede ser una excelente presidenta de Fade, como Belarmino,