

LA BRECHA SALARIAL

En euros al año.



- Salarios por encima de la media nacional
- Salarios por debajo de la media nacional

Canarias
20.861



Exposición

Fuente: INE

La brecha salarial entre las regiones supera el 67%

ENCUESTA SALARIAL/ País Vasco tiene el sueldo más elevado, 29.476 euros anuales, frente a los 19.940 de Extremadura.

M.Valverde, Madrid

La diferencia salarial ayuda a explicar los importantes contrastes en el nivel de vida que hay entre las comunidades autónomas. Así, el salario medio anual en País Vasco es de 29.476 euros brutos, lo que significa que es el más alto de España y un 67,6% más elevado que la retribución media de Extremadura que, con 19.940 euros anuales es la más baja de todas las comunidades autónomas. Así se recoge en la *Encuesta de Estructura Salarial* de 2019, que difundió ayer el Instituto Nacional de Estadística.

La razón de la diferencia salarial entre ambas comunidades autónomas, como en el conjunto de España, está en su tejido productivo. País Vasco es una región con un importante peso industrial y tecnológico, sectores que tienen los salarios más elevados. También comporta una importante presencia de la negociación colectiva. Y así, los sueldos crecieron en el País Vasco un 3,5% en 2019, último año de bonanza económica antes de la crisis del coronavirus. Mientras que en Extremadura la retribución media quedó congelada.

Extremadura es una región con un fuerte peso de la agricultura y del turismo, y con

Tres millones de personas perciben el salario mínimo, el doble de lo que dice Trabajo

poca presencia industrial. De hecho, con Andalucía, es una de las comunidades autónomas donde está presente el *Plan de Empleo Rural*.

No obstante, sólo cinco comunidades autónomas están por encima de la media salarial nacional, que es de 24.395 euros brutos al año. Después del País Vasco, están Madrid, donde el salario medio es de 27.817 euros al año; Navarra, con 27.493; Cataluña, con 25.968 euros. En Asturias, la retribución media es de 24.865 euros.

Regiones ricas

La mayor parte de ellas forman parte de la España más industrial, con importante presencia del sector servicios y, en el caso de Madrid, también con el hecho de tener la capital de España. La explicación de Asturias está en el peso industrial, de la minería. Muchos de los salarios están convertidos en rentas por las prejubilaciones, antes de las jubilaciones anticipadas. También es verdad que la po-

blación activa en Asturias es más reducida que en otras parte de España en relación con el número de pensionistas.

No obstante, la *Encuesta Anual de Estructura Salarial* proporciona otros datos interesantes. Por ejemplo, la distribución retributiva muestra que muchos más trabajadores están en los sueldos más bajos que en los más elevados. El salario medio es superior tanto al salario mediano, como al más frecuente.

Así, el salario mediano, que divide al número de trabajadores en dos partes iguales, es de 20.351,02 euros al año. Y el salario más frecuente [entre los trabajadores] es de 18.490 euros anuales.

Otro dato importante, casi tres millones de trabajadores perciben el salario mínimo interprofesional, que en 2019 estaba en 900 euros mensuales, y 12.600 anuales por catorce pagas. Es decir, el doble de trabajadores que recientemente acaban de señalar el Banco de España y el Ministerio de Trabajo, como personas afectadas por el SMI. Si la intención del Gobierno es elevar esta renta al 60% del salario medio, entonces debería situarse en 1.045 euros, como dicen los expertos del Ministerio de Trabajo.