


---



## **Ve posible rebajar a la mitad los costes del despido sin que el trabajador pierda derechos**

### **Invirtiendo 8.000 millones de la UE apenas habría sobrecoste para las empresas**

el segundo año, y así sucesivamente, de modo que las empresas se harían cargo totalmente de los pagos al fondo seis años después de aprobarse la reforma", defiende. El supervisor concluye que con 8.000 millones públicos sería posible hacer la transición sin encarecer el proceso sustancialmente.

Así, concreta, el coste por despido para las empresas entre 2013 a 2016 ascendió a unos 27.998 millones de euros mientras que con la implantación del nuevo modelo austriaco, a largo plazo, la factura apenas habría ascendido a 28.010 millones para ese mismo periodo.

Durante el tiempo de transición, sin embargo, el coste total ascendería a 37.093 millones de euros, por lo que si el Estado aporta 8.031, las empresas solo cargarían con 29.062 millones (23.082 en indemnizaciones por despido y 5.979 en aportaciones al fondo individual).

Arce admite, en todo caso, que el cálculo se basa en un periodo de bonanza y que la factura puede resultar superior si el cambio se introduce en un periodo de fuertes ajustes del empleo.

**Posición del Gobierno**  
Pese a lo elaborado de la propuesta del Banco de España, y a que la implantación de la *mochila austriaca* ha llegado a formar parte de la Agenda 2030 que maneja el actual Gobierno, el Ejecutivo no contempla, de momento, la creación de este fondo laboral individual a partir de las ayudas europeas. La medida no consta, al menos, en la reforma laboral remitida a Bruselas, que se centra en reducir a tres las modalidades de contrato (fijo, temporal y de formación) o en revisar la negociación colectiva. Trabajo descarta tocar el coste del despido.