

# Aviso del Gobierno Calviño: "Nos parece inaceptable" el sueldo de los directivos de la banca

**Asegura que el Gobierno tratará de "minimizar" el ERE de CaixaBank**

**Crítica la destrucción de 8.300 empleos prevista**

ANGELES GONZALO  
MADRID

El expediente de regulación de empleo (ERE) que anunció ayer CaixaBank para despedir a 8.291 empleados, el 18,67% de la plantilla, se ha colado de lleno entre los políticos y el Gobierno. La vicepresidenta de Asuntos Económicos, Nadia Calviño, criticó ayer los elevados sueldos de los banqueros y anunció que pretende minimizar los despidos de CaixaBank, entidad en la que el Estado es el segundo accionista, con el 16,1% de su capital.

Calviño instó a CaixaBank y a la banca en general a "actuar con responsabilidad" tras el ERE anunciado por esta entidad, y afirmó que el Gobierno va a "seguir indicando, marcando claramente, una línea que, ahora que se abre un proceso de negociación, minimice el impacto negativo sobre el empleo". En declaraciones a los medios de comunicación en el Congreso, tras asistir a la sesión de control al Gobierno en la Cámara Baja, Calviño aseguró que, ante los retos a los que se enfrenta el sector, el Gobierno ha "venido instando" desde hace tres años a "buscar y trabajar activamente en alternativas" y "hacer todo lo posible" para evitar los despidos.

Aprovechó también para calificar de "inaceptables" los "altos sueldos y bonus pagados a directivos de las entidades", y aseguró que supone "una preocupación" que el Gobierno ha trasladado durante todo este tipo tanto a las propias entidades como al Banco de España.

"Se trata de unas remuneraciones que no se corresponden en absoluto con la situación económica de nuestro país, y menos aún en entidades que están anunciando fuertes recortes de personal y cierre de oficinas", aseveró.

Reconoció el proceso de reestructuración que está viviendo la banca ante su baja rentabilidad por los bajos tipos de interés, la digitalización o la creciente

## Moody's cree que bajar costes traerá más fusiones

► Informe. Moody's considera que la necesidad de que las entidades sigan recortando costes y reduciendo gastos podría impulsar una mayor consolidación en el sector, ya que se ha demostrado que es una vía adecuada para mejorar la eficiencia y aumentar los ahorros. En un informe sobre la banca española, Moody's afirma que el sistema ha atravesado durante la última década uno de los procesos de consolidación más profundos de la UE, aunque aún no descarta una mayor consolidación ante las débiles perspectivas de rentabilidad. Así, impulsado por el colapso del mercado inmobiliario que desembocó en una crisis de solvencia que requirió un gran apoyo público, el sector bancario español ha atravesado uno de los procesos de consolidación más profundos de Europa, que ha provocado que los cinco principales bancos aglutinen el 67% de la cuota de mercado, superior a la media de la UE.

► Medio eficaz. Para Moody's, las fusiones que se han visto entre entidades han demostrado que pueden ser un medio eficaz para absorber los gastos de reestructuración, acelerando la mejora de la rentabilidad. La firma espera que las dos fusiones previstas para 2021, tanto CaixaBank con Bankia, como Unicaja Banco y Liberbank, permitan reducir las estructuras de costes combinadas, con sinergias relevantes a medio plazo.



competencia. Pero considera que la destrucción de empleo prevista supone "una pérdida de valor y capital humano que simplemente España no puede permitirse".

Sus declaraciones contrastan con las afirmaciones realizadas el martes por su colega en el Gobierno, la ministra de Hacienda y portavoz del Gobierno, María Jesús Montero, quien aseguró que, de no haberse producido la fusión entre CaixaBank y Bankia, "se estaría asistiendo a un expediente [de regulación de empleo] muy superior" al presentado por el banco que preside José Ignacio Goñigolzarri. Aunque añadió que el Gobierno "siempre lamenta" un ERE.

Unidas Podemos también se refirió ayer al ERE de CaixaBank al reclamar al Estado que utilice su participación en la entidad para defender el "empleo y el interés público". "La representación del Estado en la entidad no puede asentir pasivamente a esta decisión, sino que debe usar su participación para promover un cambio en la actitud de la dirección, defendiendo el empleo y el

interés público", subrayó el responsable de Economía de Podemos y secretario de Estado de Derechos Sociales, Nacho Álvarez, mediante un vídeo publicado en Twitter.

El presidente del PP, Pablo Casado, por su parte, reconoció que el ERE planteado por CaixaBank, el mayor llevado a cabo por un banco en España, es una "mala noticia", pero apuesta por desligarlo de "la buena noticia" que supone que el sistema financiero español "se fortalezca".

## Petición de UGT

Mientras, los sindicatos tienen previsto realizar movilizaciones si CaixaBank no rebaja el número y las condiciones del ERE, que hace inviable que sea un proceso de salidas voluntarias, según coinciden CC OO y UGT. Incluso UGT asegura que tiene previsto dirigirse al Gobierno para pedir que interceda en el ERE, al ser parte del accionariado. Los dos sindicatos, además, critican las condiciones laborales que les presentó la entidad el martes, el mismo día que comunicó el número de afectados por el ERE.

**La ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Nadia Calviño, atiende a la prensa a las puertas del Congreso de los Diputados durante una nueva sesión de control al Gobierno, ayer.**

Así, el banco pretende eliminar el complemento de ayuda por hijos, aunque a los empleados actuales se les mantendrá como complemento personal.

El grupo también comunicó su intención de reducir la mejora salarial de los empleados provenientes de la antigua CaixaBank en 3.000 euros para los niveles I al III y de 1.500 euros en los niveles IV a XII, aunque a los trabajadores actuales se les conservaría como complemento personal.

Además, se eliminaría las pagas especiales de defunción de familiares, natalidad y las de cinco y 35 años.

Se eliminaría la figura del subdirector en oficinas rurales, la movilidad geográfica se volvería forzosa para cubrir vacantes con plantilla excedentaria en un radio de 75 kilómetros, y se reduce la aportación al plan de jubilaciones, que pasan de hasta un 8% en varios casos (el más alto) a una aportación para las nuevas incorporaciones del 4% anual del salario, del que un 3% lo aportaría la empresa y el 1% restante correría a cargo del trabajador.

**El banco rebajará salarios extras a los nuevos empleados y la aportación al plan de jubilación**

**También eliminará el complemento de ayudas por hijos, entre otros**