

Nueva amenaza para los trabajadores

Las jubilaciones anticipadas se disparan un 29% por miedo al hachazo de Escrivá

► El Pacto de Toledo reclamará hoy al ministro que no excluya a la comisión de las medidas que pretende poner en marcha para reformar las pensiones

SUSANA ALCELAY/MARÍA CUESTA
MADRID

Con el comienzo del año miles de trabajadores optaron por adelantar su jubilación para esquivar las penalizaciones al retiro anticipado que prepara el ministro de Seguridad Social para recortar la escalada del gasto en pensiones. Nuevos coeficientes que buscan desincentivar al trabajador y con ello aproximar la edad efectiva de retiro (64,6 años) a la legal, situada este año en 66 años.

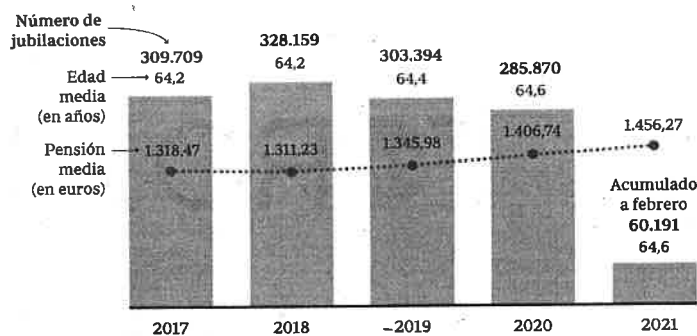
Los datos que maneja el departamento que dirige José Luis Escrivá sitúan en más de 60.000 el número de bajas voluntarias anticipadas acumuladas en solo los dos primeros meses del ejercicio, un récord. La explosión de estas bajas se produjo en enero, cuando se dispararon hasta en un 45,75%, porcentaje que en febrero cayó hasta rozar el 9%. En total, en los dos meses se produjeron 17.534 jubilaciones más que un año antes, lo que de media supone un 29% más.

El inminente castigo que quiere poner en marcha el ministro para las jubilaciones anticipadas ha encendido las alarmas entre los trabajadores. Al miedo de tener que dejar el trabajo por la crisis se ha unido el temor a recibir un correctivo mayor al actual en la pensión, circunstancia que ha llevado a Escrivá a preparar un régimen transitorio, probablemente de tres años, para poner en marcha los nuevos coeficientes penalizadores, tal y como avanzó ABC.

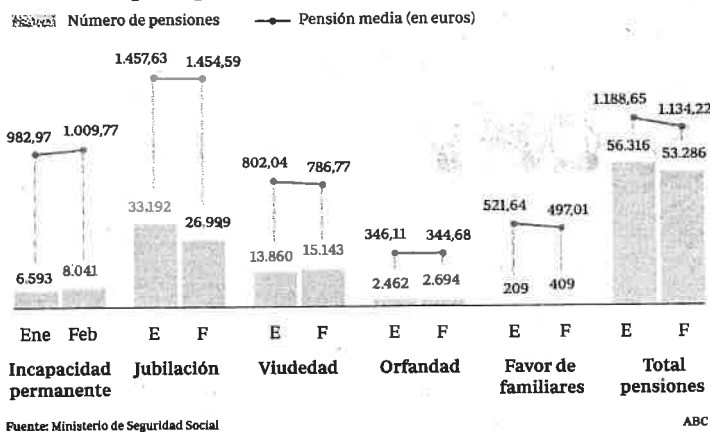
En estos momentos, más de una veintena de grandes empresas tienen en marcha planes de extinción forzados por la pandemia, que ha provocado un zarpazo sin precedentes en sus balances. Ya van camino de 20.000 los trabajadores que podrían verse afectados por un ERE y muchos de ellos cercanos a la edad de jubilación.

Entre finales de 2020 y el arranque de este año, compañías de todos los sectores, de la banca o la industria, las aerolíneas, pasando por los servicios, el turismo o la restauración han diseñado estrategias para adelgazar sus plantillas. Algunos de los despidos que

Evolución de las altas iniciales de jubilación



Evolución por tipo de pensión / 2021



Fuente: Ministerio de Seguridad Social

se planearon a principios de ejercicio comienzan a desarrollarse ahora; otros, ya se han cerrado.

El goteo de los temidos ERE no cesa, en un momento en el que la economía está sumida en una recesión sin precedentes. Unas veces la fórmula es el despido colectivo, pero en la mayoría de los casos la extinción se disfraza de fórmulas amables más beneficiosas para los trabajadores, especialmente los mayores de 50 años, los primeros de la lista para salir por la puerta siempre que toca ajuste. El Corte Inglés, Banco Santander, Naturgy, Coca-Cola, NH, Iberostar, H&M... las principales firmas ya tienen en marcha o proyectan negociaciones para adelgazar sus plantillas.

En la actualidad, la edad de retiro voluntario está fijada en 64 años y para acceder a esta modalidad son necesarios al menos 35 años de cotización, y por cada trimestre de adelanto respecto a la edad oficial de jubilación (66 años) la pensión sufre una penalización progresiva que va desde el 2% de la base reguladora por trimestre, si se han cotizado menos de 38,5 años, hasta el 1,625% si se superan los 44,5 años cotizados. En el caso de jubilación forzosa (por despido) puede realizarse hasta cuatro años antes de la edad legal de retiro, con lo que se si-



túa en 62 años este ejercicio. Son necesarios 33 años de cotización como mínimo y la penalización va desde el 1,875% por trimestre adelantado para menos de 38,5 años cotizados, hasta el 1,5% para más de 44,5 años cotizados. El planteamiento de la Seguridad Social es que los coeficientes reductores que se aplican se calculen por meses de adelanto sobre la edad legal de retiro y no por trimestres, como ahora, lo que se traducirá en que habrá pensiones más bajas para quienes se acojan a esta modalidad. Una forma de desincentivarlas.

El futuro maltrato a las prejubilaciones es uno de los aspectos que el Gobierno quiere sacar adelante con más premura en la mesa de negociación abierta con los agentes sociales para reformar las pensiones. Pero las posiciones no están, ni mucho menos, cercanas al acuerdo. Sindicatos y empresarios no comparten los métodos de Escrivá, reclaman una reforma global, y aseguran que no habrá avances a corto plazo.

Además del malestar en el diálogo social, también hay inquietud en el Pacto de Toledo por la deriva del ministro con la reforma. Escrivá acudiría hoy mismo a la comisión permanente del Congreso para explicar sus planes y se espera que sus señorías le reclamen que las medidas propuestas pasen antes por este foro. De hecho,

Calendario
La Seguridad Social busca un consenso rápido en torno la revalorización o las prejubilaciones

la comparecencia del ministro se produce tras el reclamo por unanimidad de los distintos grupos ante diversas medidas propuestas por el ministro que, en ocasiones, se han alejado de las recomendaciones que se pactaron. Mal precedente sentó el nuevo complemento para reducir la brecha salarial, que se llevó al Pleno (donde fue aprobado por la mínima) sin pasar antes por la comisión.